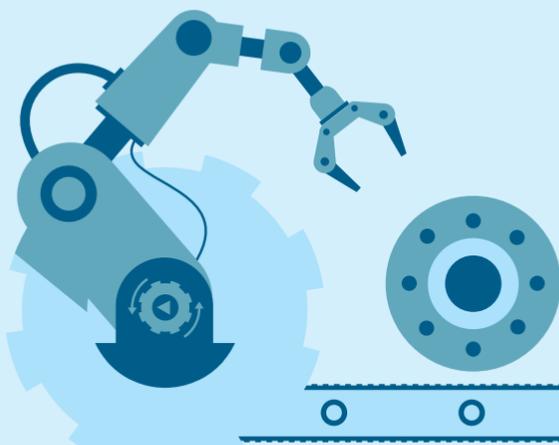


# ME ZEITUNG

INFORMATIONEN VON DEN ARBEITGEBERN DER METALL- UND ELEKTRO-INDUSTRIE

Das große  
**M+E-Quiz**  
auf Seite 4

## Wir schaffen Zukunft



Illustrationen: Johnstocker und Inspiring.team – stock.adobe.com

**Z**ukunftsstarke Berufe, top Karrierechancen, attraktive Verdienstmöglichkeiten: Das bieten die Unternehmen der Metall- und Elektro-Industrie (M+E). Erfahrene Experten sind bei uns ebenso gefragt wie Berufsstarter.

Fast vier Millionen Beschäftigte hat Deutschlands größter Industriezweig derzeit. Und die Zeichen stehen auf weiteren Zuwachs: Rund 128.000 Fachkräfte fehlen in den Metall- und Elektro-Berufen aktuell. Zudem wurden 2022 über 70.000 neue M+E-Ausbildungsverträge abgeschlossen. Gleichzeitig blieb leider jeder achte neue M+E-Ausbildungsplatz unbesetzt.

Worauf also noch warten? Das sagen sich auch immer mehr Quereinsteiger, die aus anderen Branchen in die M+E-Industrie wechseln. Zu-

letzt waren das rund 146.000 Beschäftigte pro Jahr. Das meldet das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (Kofa).

Klar ist: Wer bei M+E beschäftigt ist, schafft Zukunft. Energiewende, Elektromobilität, Digitalisierung – bei den großen technologischen Herausforderungen unserer Zeit sind Innovationen „made by M+E“ gefragt, sind Betriebe unseres Industriezweigs international führend.

Auch damit das so bleibt, investieren die M+E-Unternehmen pro Jahr rund 9 Milliarden Euro in die Aus- und Weiterbildung, zahlen Spitzenentgelte, bieten ihren Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Denn fest steht, so NORDMETALL-Präsident Folkmar Ukena: „Wir bei M+E sind gemeinsam die Zukunftsindustrie.“

### Interview

## „Wer etwas bewegen will, komme zu uns!“

**Herr Ukena, wie zukunftsstark ist die Metall- und Elektro-Industrie eigentlich?**

Wir sind die Zukunft. Egal, ob bei der Digitalisierung oder der Energiewende: Wir entwickeln und bauen die Technik, die die Welt von morgen braucht. In unserer Industrie arbeiten gut ausgebildete und motivierte Beschäftigte und wir haben langfristig denkende Unternehmer. Das bedeutet: Die Ausgangslage ist eigentlich gut. Doch die Rahmenbedingungen machen uns immer mehr Probleme. Bürokratie, Arbeitskosten, Energiepreise, Infrastruktur, Schulen oder der Fachkräftemangel. Ich bin sicher: Wir

können es hier schaffen, aber wir müssen endlich alle an die Arbeit! Aussitzen gilt nicht. Und im internationalen Wettbewerb müssen wir schnell sein – sehr schnell.

**M+E befindet sich im tiefgreifenden Wandel – etwa durch Digitalisierung und Elektromobilität. Warum lohnt es sich, gerade hier zu arbeiten?**

Weil sich hier etwas bewegt! In der Metall- und Elektro-Industrie wird erfunden und gebaut, was wir für eine gute Zukunft brauchen – und das in einem Team. Wer etwas bewegen will und sich beweisen möchte, ist bei uns willkommen. Ganz egal, wo jemand

herkommt. Jeder bekommt seine Chance. Wir bei M+E sind gemeinsam die Zukunftsindustrie.

**Und warum sollten junge Menschen eine Ausbildung in der M+E-Industrie starten?**

Bei uns gibt es herausfordernde Arbeit, spannende Aufgaben, ausgezeichnete Aufstiegsmöglichkeiten und ein gutes Betriebsklima – und auch die Bezahlung kann sich sehen lassen. Die Ausbildung bei M+E ist in allen Rankings immer ganz weit vorne. Und ich selbst kann allen jungen Leuten nur sagen: Wir brauchen euch. Schaut es euch an!



**Folkmar Ukena**, Präsident des Arbeitgeberverbandes NORDMETALL und Geschäftsführender Gesellschafter LEDA Werk, Leer.

Foto: Christian Augustin

# Attraktive Arbeitsplätze

Gutes Gehalt, sinnstiftende Tätigkeiten, Aufstiegschancen: Wer sich für einen Job in einem Betrieb der Metall- und Elektro-Industrie entscheidet, kann mit attraktiven Arbeitsbedingungen rechnen und viel erreichen. Fünf Beschäftigte berichten, was sie besonders schätzen.

## 65.000

Euro beträgt das  
**Durchschnittseinkommen**  
der M+E-Beschäftigten.



**Kevin Frazier, 36**, Leiter  
der operativen Logistik,  
FRÄNKISCHE Industrial  
Pipes, Königsberg i. Bayern

## „Vom Staplerfahrer zum Logistikchef aufgestiegen“

Ich musste mit Mitte 20 aus gesundheitlichen Gründen beruflich neu anfangen und wurde Staplerfahrer bei den Fränkischen Rohrwerken. Nach sechs Monaten hatte ich einen unbefristeten Arbeitsvertrag und konnte schnell aufsteigen. Von meinen Chefs wurde ich immer ermutigt und gefördert. Außerdem hat mir sehr geholfen, dass ich Weiterbildungen und Seminare besuchen durfte.



## 14.200

freie Ausbildungsplätze  
gibt es in der M+E-Industrie.

**Mathias Reise, 25**,  
Arbeitsvorbereiter,  
HAB Hallen- und  
Anlagenbau GmbH,  
Wusterhusen  
bei Greifswald

## „Verantwortungsvoller Job, spannende Branche“

An Metall fasziniert mich, wie vielfältig es sich bearbeiten lässt. Zuschneiden, sägen, kanten, thermisch behandeln. Bis vor kurzem habe ich komplexe Komponenten für den Anlagenbau hergestellt. Jetzt bringe ich als Arbeitsvorbereiter meine praktischen Erfahrungen für eine effiziente Produktion ein. Ich konstruiere Teile, ordere Material, erstelle Zeichnungen. Ein verantwortungsvoller Job in einer spannenden Branche.



## „Jüngere und ältere Kollegen arbeiten eng zusammen“

Wir arbeiten viel mit computergesteuerten Maschinen, außerdem gilt in der M+E-Industrie bei uns in NRW die 35-Stunden-Woche. Deshalb ist die Arbeit auch nach vielen Jahren im Job nicht zu belastend. Ältere Beschäftigte werden sehr wertgeschätzt, weil ihre Erfahrung enorm wichtig ist und sie sie an unsere Azubis weitergeben. Jüngere und Ältere arbeiten eng zusammen, davon profitieren alle.



**Jörg Beyer, 56,**  
Betriebsleiter,  
Springtec Schrimpf  
& Schöneberg,  
Iserlohn

**Eileen Sterner, 31,**  
Fertigungsfachkraft,  
Audi, Ingolstadt



## „Teilzeit trotz Schichtarbeit – wie ein Sechser im Lotto“

Ich mache Schichtarbeit und dachte eigentlich, ich müsste deshalb nach der Elternzeit in eine andere Abteilung wechseln. Aber zum Glück konnte ich bleiben. Ein neuartiges Arbeitszeitmodell bei uns in der Lackiererei ermöglicht auch Schichtarbeitenden Teilzeiteinsätze in der getakteten Fahrzeugproduktion. Wenn ich erst später anfangen kann oder früher gehen muss, springen andere Kollegen ein. Das ist für mich eine große Chance, um Arbeit und Familie gut unter einen Hut zu bringen.



# 128.000

**Fachkräfte fehlen in Metall- und Elektro-Berufen.**

## „Ich arbeite mit an der Klimaneutralität“

Mein berufliches Umfeld hat sich ständig weiterentwickelt, von der Mechanik über Elektrotechnik bis hin zu künstlicher Intelligenz. Ich arbeite hier an einer nachhaltigen Zukunft mit. Klimaneutralität ist ohne Wasserstoff nicht möglich. Durch meinen Beruf habe ich einen direkten Bezug zu diesen aktuell in der Öffentlichkeit diskutierten Themen.



**Nicole Rech, 34,**  
Fachwirtin für  
Industrie 4.0,  
Bosch, Homburg

# Steig ein in die Zukunftsindustrie!

Technikerlebnisse, Schnupper-Praktika, Berufsausbildung, duales Studium – jungen Leuten bietet die Metall- und Elektro-Industrie (M+E) reichlich Möglichkeiten. Orientierung geben die vielfältigen Info-Angebote der M+E-Arbeitgeber. Einige Beispiele.

## M+E-InfoTrucks

Erlebniswelt zu M+E-Berufen für ganze Schulklassen

Die Faszination Technik live erleben, die M+E-Berufswelt kennenlernen, Tipps zu Ausbildungsplätzen vor Ort und fürs Bewerbungsgespräch erhalten: All das geht an Bord der zehn M+E-InfoTrucks. Sie touren bundesweit zu Schulen, Betrieben, Veranstaltungen. Fast sieben Millionen Besucherinnen und Besucher kamen bislang, vor allem Schulklassen. Auf zwei Etagen finden sich modernste Multimedia-Anwendungen und Hightech-Experimentierstationen. Ansprechpartner an Bord ist ein erfahrenes Beraterteam, oft unterstützt von Ausbilderinnen und Ausbildern sowie von Azubis aus Betrieben der Region. Die App „ME-Berufe“ bietet Unternehmen und Jugendlichen zusätzliche Chancen, sich zu vernetzen.

[meberufe.info](http://meberufe.info)



## MINT-EC

Attraktives Netzwerk für bereits 338 Schulen

„Leuchtturm-Schulen“ zusammenbringen, die in Mathe, Naturwissenschaften und Technik Vorbildliches leisten – das ist Ziel des Exzellenz-Netzwerks MINT-EC. Mit Erfolg: Bereits 338 weiterführende Schulen in Deutschland gehören dazu, mit über 350.000 Schülern und 29.500 Lehrkräften. Die „MINT-Talentschmieden“ werden mit ebenso vielen wie vielfältigen Angeboten gefördert – zur Schul- und Unterrichtsentwicklung, zur Studien- und Berufsorientierung. Beispiele sind Forschungsprojekte, Schülerwettbewerbe und Workshops. MINT-EC wird vom Arbeitgeberverband Gesamtmetall, von den Verbänden der bayerischen Wirtschaft (vbw/vbm/bayme) und von der Siemens Stiftung gefördert.

[mint-ec.de](http://mint-ec.de)



## Science on Stage

Für MINT-Unterricht, der Schüler und Lehrer begeistert

Wie begeistert man junge Menschen für MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik)? Ganz entscheidend dafür sind Lehrkräfte, die selbst für ihre Sache brennen. Daher unterstützen die M+E-Arbeitgeber die gemeinnützige Initiative Science on Stage. Diese bringt Lehrkräfte mit herausragenden Unterrichtsideen zusammen, in inzwischen über 35 Ländern. Mehr als eine Million Schülerinnen und Schüler haben davon bereits profitiert. Im Mittelpunkt stehen die nationalen und europäischen Science-on-Stage-Festivals – mit Bildungsmesse, Workshops und Präsentationen zu gelungenen Lehrkonzepten.

[science-on-stage.de](http://science-on-stage.de)



## think ING.

Informationsplattform und Netzwerk für den Ingenieur-Nachwuchs

Durchblicken – das ist für junge Leute, die „etwas mit MINT“ studieren wollen, nicht einfach. Schließlich gibt es mehr als 7.600 Ingenieurstudiengänge hierzulande und ungezählte Jobchancen. Orientierung gibt die Nachwuchs-Initiative think ING. der M+E-Arbeitgeber. Die Website und gedruckte Magazine bieten Infos, Porträts von Praktikern, Einblicke in Hochschulen und Firmen sowie Tipps etwa zu Studien-Finanzierung und Berufsaussichten. Schüler, Lehrkräfte, Unternehmen und Verbände sind im Netzwerk verbunden. Jugendliche und Betriebe, die zum Beispiel Praktika oder Jobs anbieten, können unkompliziert in Kontakt treten.

[think-ing.de](http://think-ing.de)

## ME QUIZ

### Verstärkung bitte!

Fachkräfte sind gesucht in den Unternehmen der Metall- und Elektro-Industrie. Wie viele Fachkräfte in den M+E-Berufen fehlen derzeit? Nennen Sie uns die richtige Zahl und gewinnen Sie einen der nebenstehenden Preise.

**Viel Glück!**



### 1. Preis

Für reichlich Kraftreserve unterwegs (512 Wh, Steckdosen, USB-Anschlüsse): robuste Ladestation

### 2.-8. Preis

Mini-Zangen-set mit zu packenden Eigenschaften, in praktischer Gürteltasche



Nehmen Sie online teil:  
[www.me-zeitung.de/gewinnspiel](http://www.me-zeitung.de/gewinnspiel)

Oder senden Sie Ihre Antwort per Post an:  
IW Medien GmbH  
Stichwort: M+E-QUIZ  
Postfach 10 18 63 • 50458 Köln

**Spielregeln:** Teilnahmeberechtigt sind alle Leser der M+E-Zeitung. Eine Teilnahme über Gewinnspielclubs oder sonstige gewerbliche Dienstleister ist ausgeschlossen. Die Gewinner werden unter allen richtigen Einsendungen ausgelost. Einsendeschluss ist der 23. Juni 2023. Es gilt das Datum des Poststempels. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

#### Impressum

**Herausgeber:** Arbeitgeberverband Gesamtmetall • Voßstraße 16, 10117 Berlin • Telefon: 030 55150-0 • E-Mail: [info@gesamtmetall.de](mailto:info@gesamtmetall.de) • **Präsident:** Dr. Stefan Wolf • **Hauptgeschäftsführer:** Oliver Zander

**Redaktion:** Martin Leutz (verantw.), Carsten Brönstrup, Carsten Büttner, Isabel Christian, Alexander Dennebaum, Hubertus Engemann, Uschi Götz, Christine Haas, Stephan Hochrebe, Steffen Jans, Alexander Luckow, Jan Pasemann, Tobias Rademacher, Nicolas Schöneich, Patrick Schulze, Sabine Stöhr, Joachim Wollschläger, Dr. Ute Zacharias

© **Produktion und Bezugsnachweis:** IW Medien GmbH • Postfach 10 18 63, 50458 Köln • Telefon 0221 4981-216

**Druck:** Warlich Druck Meckenheim GmbH • Klimaneutral gedruckt auf 100 Prozent Recyclingpapier mit mineralölfreien Farben