



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2015

Bildung ist unsere wichtigste Ressource. Die Arbeitgeber engagieren sich daher seit langem mit eigenen Initiativen und Konzepten für eine bessere Bildung in Deutschland. Seit mehr als 15 Jahren ist ein Baustein dieses Engagements der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung.

Mit wechselnden Schwerpunktthemen werden Bildungsinstitutionen ausgezeichnet, die durch ihre erfolgreiche und vorbildliche Bildungsarbeit zur Verbesserung unseres Bildungssystems beitragen und Vorbildfunktion für andere Institutionen haben können. Ihr Engagement soll sichtbar gemacht und erfolgreiche Konzepte in die Fläche getragen werden.

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

PARTNER



**BDA** | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände

Mitglied von BUSINESSEUROPE

**Hausadresse:**  
Breite Straße 29 | 10178 Berlin

**Briefadresse:**  
11054 Berlin

**T** +49 30 2033-1500  
**F** +49 30 2033-1505

[info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](mailto:info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)  
[www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)

**Fotografien:** Thomas Jansa, Frank, science photo, Victoria | fotolia.com

JETZT BEWERBEN!



**ANFORDERUNGEN DES DIGITALEN ZEITALTERS**  
Konzepte für ein zukunftsfähiges Lernen gesucht!



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2015



## ANFORDERUNGEN DES DIGITALEN ZEITALTERS

### Konzepte für ein zukunftsfähiges Lernen gesucht!

Die Digitalisierung verändert unser Leben grundlegend – von unseren persönlichen Gewohnheiten bis hin zu Abläufen und Anforderungen unserer Arbeitswelt. Der Umgang mit Technik und digitalen Medien ist inzwischen selbstverständlicher Bestandteil des täglichen Lebens, im beruflichen wie auch im privaten Kontext. Ihre Bedeutung wird weiter zunehmen, auch für die Innovationskraft des Wirtschaftsstandorts Deutschland.

Für das Bildungssystem bedeutet dies, dass die Vermittlung von Technikverständnis, die Offenheit für digitale Technologien und die Förderung eines kompetenten und verantwortungsvollen Umgangs mit digitalen Medien immer wichtiger werden. Obwohl Kinder und Jugendliche heute unmittelbar mit den neuen digitalen Technologien aufwachsen, spielen deren Nutzung und Reflexion im Bildungswesen bislang eine untergeordnete Rolle. Dabei erleichtern diese Kompetenzen die Lebensgestaltung in einer technisierten Welt und sind ein wichtiger Erfolgsfaktor für die deutsche Wirtschaft. Zugleich haben die neuen technischen und medialen Möglichkeiten Einfluss auf die Didaktik und das Lernverhalten der Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen.

Mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung 2015 sollen daher Bildungseinrichtungen ausgezeichnet werden, die ein überzeugendes Konzept für ein zukunftsfähiges und vielfältiges Lernen im digitalen Zeitalter entwickelt haben und dieses in ihrer Institution umsetzen. Gesucht werden Best-Practice-Beispiele von Kitas, Schulen, Berufsschulen und Hochschulen, die die individuelle, breite Förderung der Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen in den Mittelpunkt stellen und dabei gezielt und nachhaltig das Interesse und die Kompetenzen für das Lernen mit und über digitale Technik und Technologien fördern.

Unterstützt wird der Arbeitgeberpreis für Bildung auch 2015 von der Deutschen Bahn und der Deutschen Telekom.

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

### Wir suchen Sie!

- Sie sind eine Bildungseinrichtung aus dem Bereich frühkindliche, schulische, berufliche oder hochschulische Bildung.
- Sie stehen für eine angemessene und reflektierte Nutzung von und Beschäftigung mit digitalen Medien und Technologien und fördern zugleich „analoge“ Fähigkeiten wie Entdeckergeist, Eigenständigkeit und selbstständiges kritisches Denken. Dabei verbinden Sie das technisch Mögliche mit dem pädagogisch Sinnvollen für eine passgenaue individuelle Förderung.
- Digitale Medien begreifen Sie sowohl als didaktisches Instrument als auch als Gegenstand des Lehrens und Lernens.
- Ihre Institution stärkt die Lehrenden und Lernenden, so dass diese den neuen Anforderungen sowie den Herausforderungen des digitalen Zeitalters selbstbewusst und mit allen erforderlichen Fähigkeiten begegnen können.
- Ihr Konzept lässt sich auf andere Bildungseinrichtungen übertragen und wird von Ihnen kontinuierlich überprüft und qualitätsgesichert weiterentwickelt.
- Sie arbeiten eng und kontinuierlich mit Partnern, auch aus der Wirtschaft, zusammen.

### Das trifft alles auf Sie zu? Dann bewerben Sie sich!

Die ausführlichen **Auswahlkriterien für die einzelnen Kategorien** und weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren – insbesondere auch das Formblatt für Bewerberinnen und Bewerber – finden Sie unter: [www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)



### Kategorien und Bewerbungsschluss

Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung 2015 ist mit 10.000 € dotiert und wird an je eine Bildungseinrichtung der folgenden Kategorien vergeben:

- **Frühkindliche Bildung**
- **Schulische Bildung**
- **Berufliche Bildung**
- **Hochschulische Bildung**

Die Auswahl der Preisträgerinnen und Preisträger erfolgt durch eine Jury von Bildungsexpertinnen und -experten aus Unternehmen, Wissenschaft, Stiftungen und Politik.

**Bewerbungsschluss ist der 31. Juli 2015.**

Die Preisverleihung erfolgt am 24. November 2015 im Rahmen des Deutschen Arbeitbertags in Berlin.

